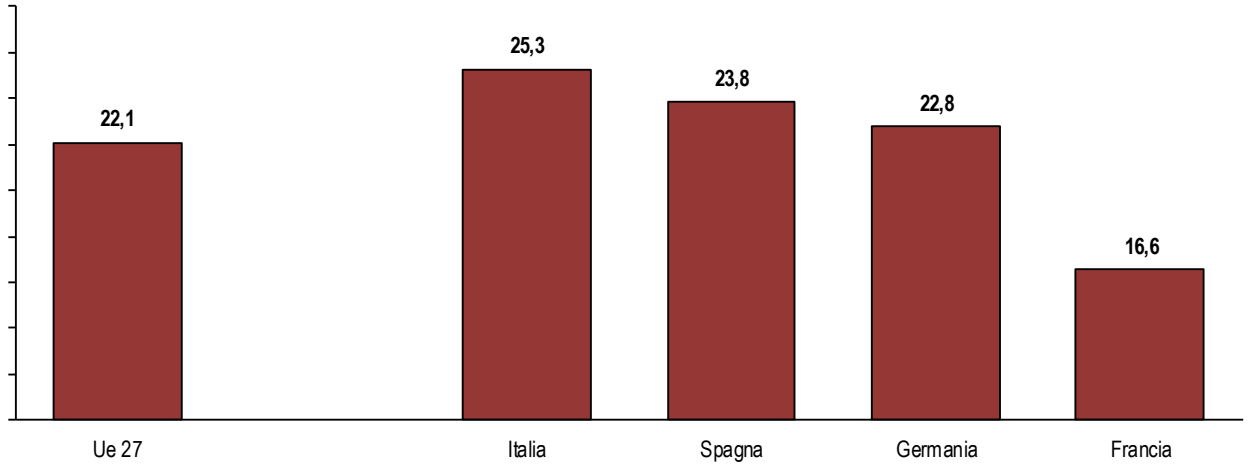
Quota occupati 55-64 anni in settori Energia e utilities nei principali paesi Ue
Terzo trimestre 2023, in % degli occupati 15-64 anni, Ateco 2007 D-E



Elaborazione Ufficio Studi Confartigianato su dati Eurostat

Pratiche per attrarre e/o trattenere personale qualificato adottate dalle imprese di energia e utilities
biennio 2021/2022. % imprese 3 addetti ed oltre, possibili più risposte, Ateco 2007 D-E e C

Pratica adottata	Energia e utilities	Manifatturiero	Diff. (p.p.)
Possibilità di incremento salariale (es. superminimi)	29,7	39,6	-9,9
Flessibilità negli orari di lavoro	24,5	26,6	-2,2
Accesso a benefit aziendali (auto aziendale, agevolazioni nella fruizione di servizi, assicurazioni personali, ecc.)	18,5	15,6	2,9
Gradi crescenti di autonomia sul lavoro in relazione a specifiche competenze o mansioni	17,1	21,0	-3,8
Incentivi per attività di auto-formazione e crescita professionale, anche esterne all'impresa	11,0	10,3	0,7
Coinvolgimento nelle decisioni aziendali	11,0	12,4	-1,4
Definizione e negoziazione di percorsi di carriera accelerati	5,4	5,0	0,4
Riconoscimento formale del lavoro svolto e dei risultati ottenuti (ad esempio specifici prodotti o brevetti)	5,2	4,7	0,5
Cessione di quote societarie, partnership, ecc.	0,2	0,4	-0,1
Altre pratiche	9,0	6,9	2,1
Almeno una pratica	60,2	67,3	-7,0

Elaborazione Ufficio Studi Confartigianato su dati Istat